



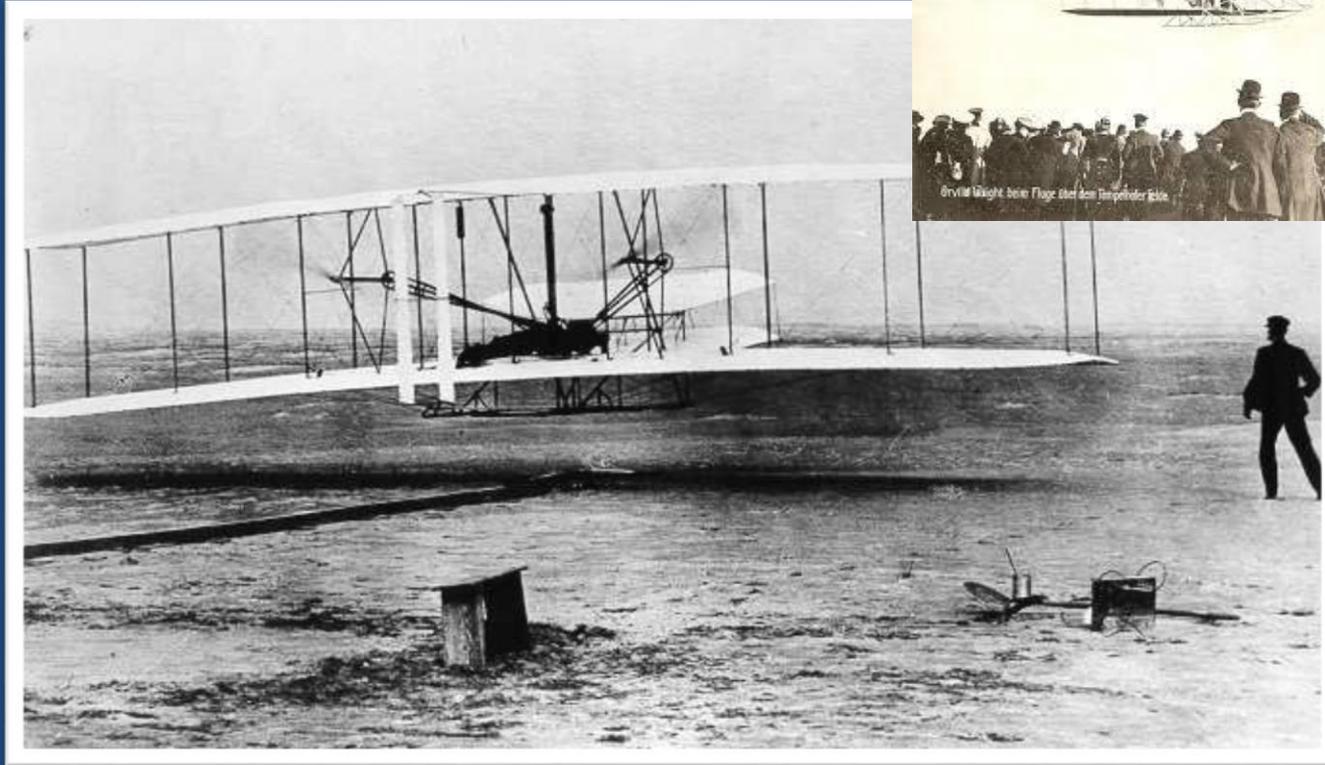
La Performance d'équipe





AU XXème SIECLE

17 Décembre 1903



Premier vol des frères Wright

AU XXème SIECLE ... 66 ans plus tard



Neil Armstrong sur la Lune



**UNE EQUIPE DE 49 PERSONNES
DONT 9 PILOTES**

28 MÉCANICIENS ET 12 ÉQUIPE SUPPORT



10 ALPHA JETS

DASSAULT/DORNIER



PLACE ET MISSION DE CHACUN





RECRUTEMENT



SAISON HIVER : NOVEMBRE - AVRIL
SAISON MEETINGS : MAI- OCTOBRE



LE PREMIER VOL ...



CONDUITE DU CHANGEMENT

NOUVEAU LEADER + 3 NOUVEAUX EQUIPIERS
+ CHANGEMENT DE PLACES + NOUVELLE PRESENTATION ...





VIDEO

PLACE ET MISSION DE CHACUN



LE LEADER VISUALISE : SES OBJECTIFS, SON RETRO PLANNING, LA PROG. MENSUELLE, HEBDO, JOURNALIÈRE



CHAQUE VOL EST PLUS DIFFICILE QUE LE PRÉCÉDENT ET MOINS DIFFICILE QUE LE SUIVANT





LES 5 INVARIANTS DE CHAQUE MISSION

- Préparation
- Briefing
- Réalisation de la Mission
- Débriefing
- Rapport de mission

CO CONSTRUCTION ET VALIDATION DU PROGRAMME

Meetings





LA PERFORMANCE DE L'ÉQUIPE

LES 12 CLÉS DE LA PATROUILLE DE FRANCE POUR RÉUSSIR

Recrutement

Intégration

Place et mission de chacun

Formation

Préparation

Briefing

Visualisation

Débriefing

Transmission du savoir faire

Cohésion d'équipe

Motivation

Leadership

LES 12 CLÉS DE SUCCES

LA CONSTITUTION DE L'ÉQUIPE

LES PROCESS DE TRAVAIL DE
L'AERONAUTIQUE

LE MANAGEMENT

- 1 Sélection
- 2 Intégration
- 3 Place et mission de chacun
- 4 Formation
- 5 Préparation
- 6 Briefing
- 7 Visualisation
- 8 Débriefing
- 9 Transmission du savoir faire
- 10 Cohésion d'équipe
- 11 Motivation
- 12 Leadership

LA FORMATION

“ Training has specific goals of improving one's capability, capacity, productivity and performance ”





PREPARATION



BRIEFING



VISUALISATION



DEBRIEFING



TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

1-Checklists

“ Checklists aid in aviation safety to ensure that critical items are not overlooked ”



BEFORE TAKEOFF

- FLT INST CHECKED (BOTH)
- BRIEFING CONFIRMED
- FLAP SETTING CONF
(BOTH)
- V1,VR,V2/FLX TEMP
(BOTH)

TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

2-SOPs

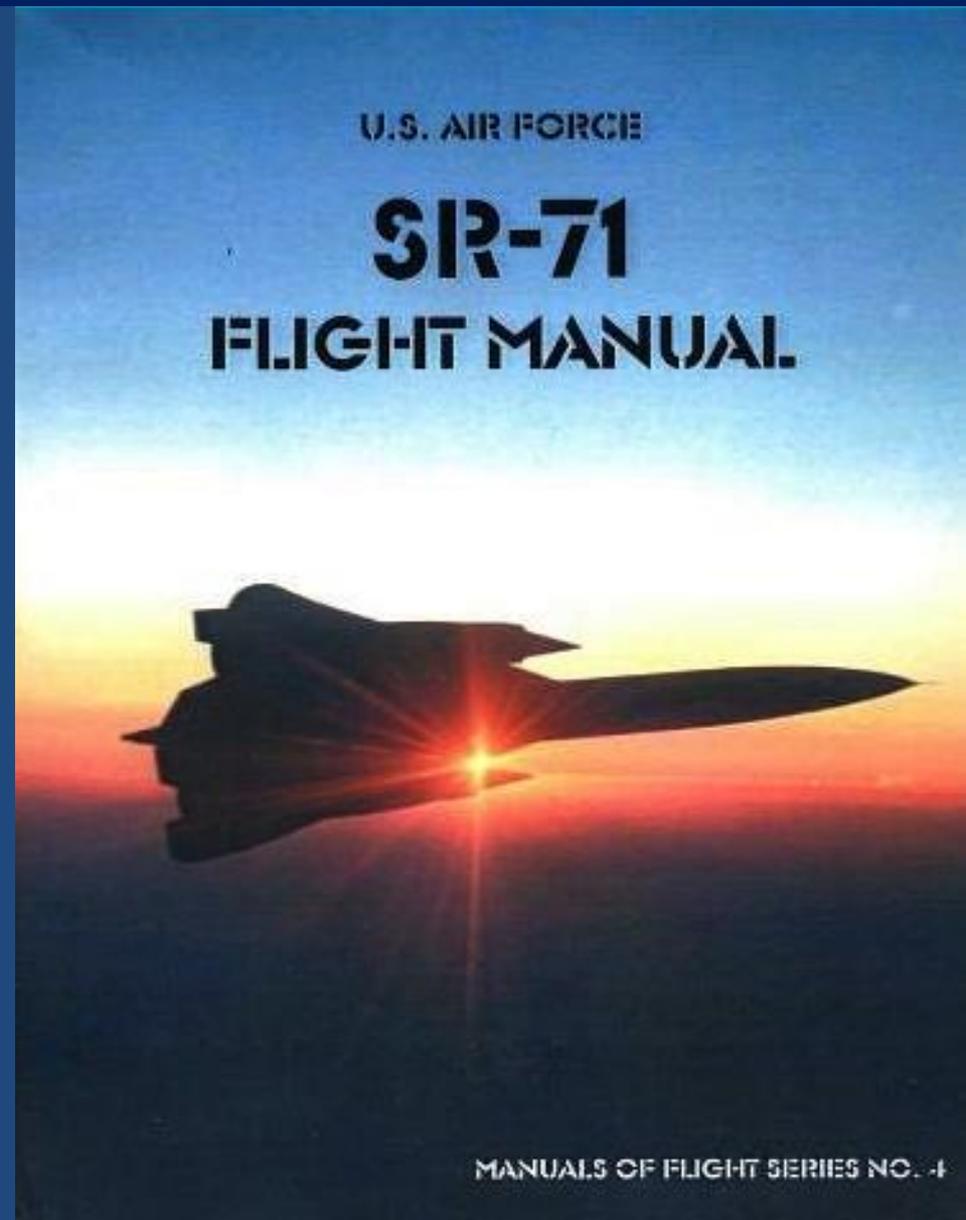
“ Effective **Standard Operating Procedures (SOPs)**

obtain quality, desired

outcomes, and a better

business ”

”



TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

3-Formation

“ Training has specific goals of improving one's capability, capacity, productivity and performance ”



COHESION D'EQUIPE

- Adhésion à un objectif commun
- Une vision et des valeurs partagées
- Une fierté due au sens
- Le respect
- La communication
- La clarté
- Règles du jeu
- Place et rôle de chacun, ...

MOTIVATION

50% .. & .. Créer les conditions,

- La fierté due à la performance
- La visualisation de son apport
- Le sentiment d'appartenance

Développer le bien-être

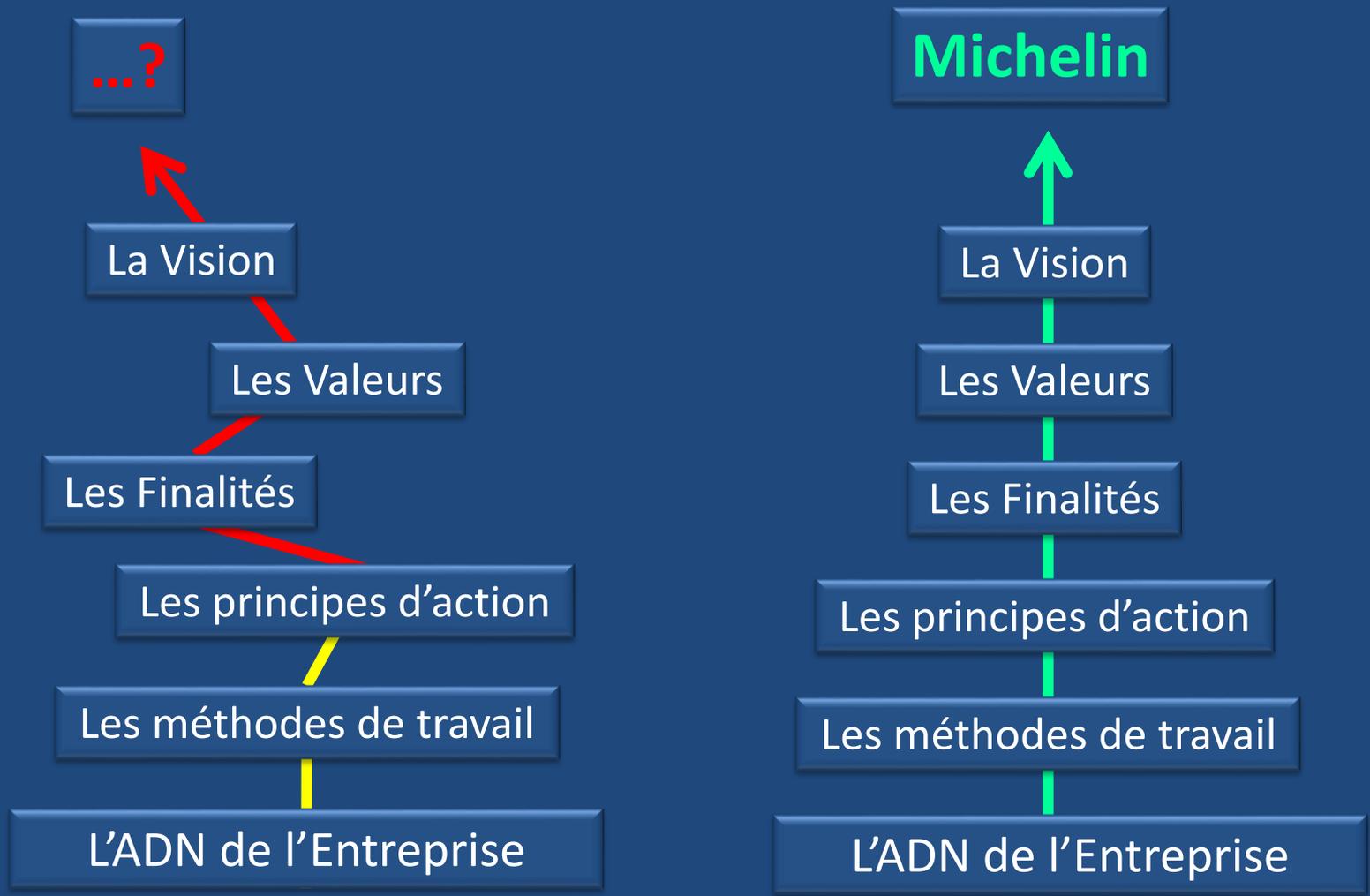
- La responsabilisation
- La reconnaissance,
- Les conditions de travail, ..

LEADERSHIP



- **L'Exemplarité**
- **La « culture » de l'Entreprise**
- **Les méthodes de travail**
- **L'innovation & Progrès, ..**

LEADERSHIP – Culture d'entreprise



Il ne peut y avoir de performance durable sans un alignement des notions fondamentales de la culture d'entreprise .

LEADERSHIP – Innovation & Progrès

Exemple : Idées de Progrès chez Michelin

3 millions de suggestions et idées de progrès émises depuis 1927

60 000 idées de progrès émises et 26 000 réalisées en 2016

20,6 millions d'Euros de gain net réalisé grâce aux 3 400 idées réalisées ayant fait l'objet d'une évaluation spécifique en 2016

Les Idées de Progrès pour plus de sécurité et de qualité

Les 22 858 idées réalisées représentent :

- 6 762 risques d'accidents supprimés
- 6 435 conditions de travail améliorées
- 4 018 problèmes de qualité traités
- 626 points environnementaux améliorés
- 426 point diversité traités
- 4 507 idées d'économie mises en place
- 84 idées d'innovation prises en compte



NATS



Dans le monde

80 000 vols quotidiens
plus de 3,5 milliards de passagers/an

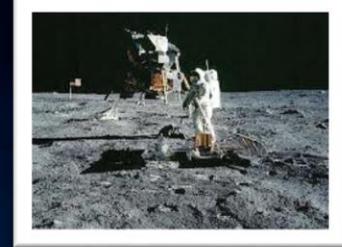
France

- + de 10 000 vols/survols quotidiens.

Roissy CDG

- 500 000 décollages par an
- 62 millions de voyageurs en 2013
- 85 000 salariés

**Plus de 10 000 Entreprises
dans le monde fonctionnent
selon ces principes ..**



l'Envie + la Volonté + La Méthode

La performance de l'équipe

Σ ..

du meilleur de chacun.

"La grandeur d'un métier est peut être avant tout d'unir les hommes, mais il n'y a qu'un luxe véritable et c'est celui des relations humaines." (St Exupéry - Terre des hommes)

